

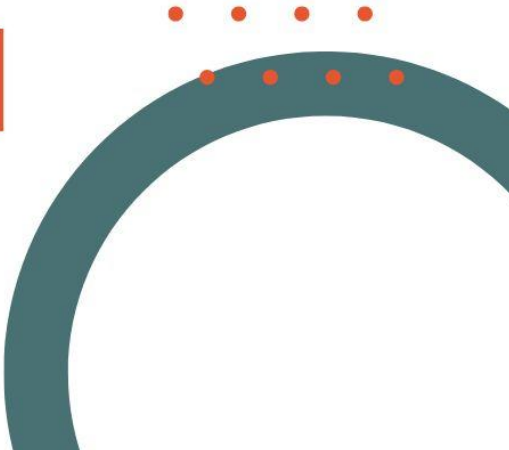
VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE

POLÍTICAS Nº 018



ARAPONGAS/PR

2025



Versão Original		
Versão Atual	2ª	01/2025
Elaborado por:	Paulo Faustino Mariano	
Revisado por:	Viviane Cristina Marçal Medina Bazana	
Autorizado por:	Marcia Cristina Krempel	
Próxima Revisão	5 anos	01/2030

1. Introdução

A Faculdade HONPAR reconhece a diversidade humana como valor fundamental da sociedade e da educação, e estabelece, por meio desta política, diretrizes para a promoção da pluralidade cultural, étnico-racial, religiosa, de gênero, orientação sexual, geracional, territorial e de capacidades em todos os âmbitos da vida acadêmica. A valorização da diversidade é entendida como pilar para a construção de um ambiente ético, inclusivo, democrático e antidiscriminatório, garantindo a equidade e o respeito às diferenças como condição para o pleno exercício da cidadania.

2. Princípios Fundamentais

- Respeito às diferenças e promoção da equidade;
- Combate a todas as formas de preconceito e discriminação;
- Reconhecimento da identidade de cada sujeito e grupo social;
- Promoção de uma cultura institucional plural e acolhedora;
- Compromisso com os direitos humanos e a justiça social;
- Participação social e protagonismo de grupos historicamente excluídos.

3. Objetivos

- Promover o reconhecimento e valorização da diversidade como elemento enriquecedor do ambiente acadêmico;
- Contribuir para a formação de cidadãos éticos, críticos e comprometidos com os direitos humanos;
- Implementar ações institucionais que enfrentem desigualdades sociais e garantam equidade de acesso, permanência e êxito;
- Estimular o debate, a pesquisa e a extensão sobre temas ligados à diversidade;

- Garantir o acolhimento e o apoio a grupos historicamente marginalizados dentro da comunidade acadêmica.

4. Abrangência da Diversidade Considerada

A política contempla a valorização de todos os grupos sociais, com atenção especial às pessoas:

- Negras, indígenas e quilombolas;
- Com deficiência;
- LGBTQIAPN+;
- De diferentes orientações religiosas e espirituais;
- Em situação de vulnerabilidade socioeconômica;
- De diferentes faixas etárias (juventude, idosos);
- De comunidades tradicionais, do campo, ribeirinhas e urbanas.

5. Diretrizes Institucionais

- Inclusão do tema da diversidade nos currículos dos cursos e nas ações de formação docente;
- Criação de mecanismos para o acolhimento e escuta ativa dos diferentes públicos da instituição;
- Promoção de eventos, campanhas, fóruns e semanas temáticas voltadas à diversidade e à equidade;
- Estímulo à produção científica e cultural com foco na valorização da diversidade;

6. Formação e Sensibilização da Comunidade Acadêmica

- Capacitação permanente de docentes, gestores e técnicos-administrativos em temas como diversidade, direitos humanos, interseccionalidade e práticas antidiscriminatórias;
- Criação de espaços de escuta e diálogo (como comissões, grupos de trabalho ou núcleos de diversidade);

- Divulgação de materiais educativos e pedagógicos que promovam uma abordagem inclusiva.

7. Avaliação e Monitoramento

- A política será acompanhada por indicadores institucionais relacionados à diversidade, como representatividade, permanência, inclusão e participação;
- A CPA, os colegiados e o setor de gestão institucional deverão elaborar relatórios periódicos de acompanhamento e impacto das ações;
- Haverá escuta ativa dos estudantes e servidores para avaliação contínua das práticas institucionais.

8. Disposições Finais

A Política de Valorização da Diversidade será revisada periodicamente, podendo ser atualizada conforme mudanças legais, sociais ou institucionais. Sua implementação será transversal a todos os setores da Faculdade HONPAR, em articulação com a política de ensino, pesquisa, extensão, gestão de pessoas e avaliação institucional.