

ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS

POLÍTICAS Nº 014

ARAPONGAS/PR

2025

Versão Original		
Versão Atual	2º	01/2025
Elaborado por:	Paulo Faustino Mariano	
Revisado por:	Viviane Cristina Marçal Medina Bazana	
Autorizado por:	Marcia Cristina Krempel	
Próxima Revisão	5 anos	01/2030

1. Objetivo Geral

Estabelecer diretrizes e ações sistemáticas para acompanhar os egressos dos cursos de graduação da Faculdade HONPAR, promovendo a atualização permanente do projeto pedagógico, a inserção profissional, a educação continuada e o fortalecimento dos vínculos com a Instituição.

2. Objetivos Específicos

- Manter canal permanente de comunicação com os egressos.
- Avaliar a adequação da formação oferecida às exigências do mercado de trabalho.
- Identificar os índices de empregabilidade e atuação profissional dos egressos.
- Coletar informações para subsidiar o aprimoramento contínuo do curso.
- Estimular a participação dos egressos em cursos de pós-graduação, extensão e pesquisa.
- Fortalecer o sentimento de pertencimento e identidade institucional dos ex-alunos.

3. Princípios Norteadores

- Compromisso com a qualidade da formação e com a inserção social e profissional dos egressos.
- Respeito à trajetória individual dos ex-alunos.
- Valorização da experiência dos egressos como fonte de melhoria institucional.

4. Estratégias e Instrumentos

A Faculdade HONPAR adotará os seguintes mecanismos para execução desta política:

- **Cadastro de Egressos:** Plataforma online atualizada periodicamente com dados acadêmicos e profissionais dos ex-alunos.
- **Pesquisas de Egressos:** Aplicação de questionários sistemáticos (6, 12 e 24 meses após a conclusão do curso), para levantar dados como atuação profissional, empregabilidade, satisfação com a formação e sugestões de melhorias.
- **Eventos de Reencontro:** Realização de encontros, simpósios e palestras voltadas para egressos, promovendo a integração com a comunidade acadêmica.
- **Programa de Ex-Alunos Convidados:** Egressos destacados poderão participar como palestrantes em eventos acadêmicos, bancas de TCC, ou como colaboradores em projetos de extensão.
- **Divulgação de Oportunidades:** Envio regular de informações sobre vagas de emprego, cursos de especialização, eventos científicos e oportunidades de capacitação.

5. Integração com Avaliação Institucional

Os dados obtidos por meio do acompanhamento dos egressos serão integrados ao processo de autoavaliação institucional, contribuindo para:

- Revisão da matriz curricular;
- Atualização do perfil do egresso;
- Reforço do alinhamento entre formação acadêmica e demandas sociais e profissionais.

6. Responsabilidades

A implementação e gestão desta política serão de responsabilidade:

- Da Coordenação do Curso;
- Do Núcleo Docente Estruturante (NDE);
- Da Comissão Própria de Avaliação (CPA);
- Com apoio da Secretaria Acadêmica.

7. Avaliação e Monitoramento

A política será revisada periodicamente, com base nos dados coletados, para garantir sua efetividade e pertinência, respeitando os princípios do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).